

Vista la delibera di Giunta Comunale n.17 del 01/02/2010 avente come oggetto “Quantificazione del fondo per le risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività”;

SI STIPULA QUANTO SEGUE:

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
BIENNIO 2009/2010**

art.1 – Le indennità di cui all’ art. 4 lettere D e E del ccia del 26/04/2005 cesseranno di essere efficaci e di essere applicate a partire dal 1/1/2010 e confluiranno nella quota “A” individuale, gli effetti che si produrranno nel corso del 2010 saranno valutati dalle parti in sede di contrattazione aziendale per quanto riguarderà il nuovo impianto contrattuale integrativo che a partire dal 2011 sarà gradualmente introdotto anche a causa della legislazione nazionale in materia di lavoro pubblico;

art. 2 – E' istituita l'indennità di disagio per l'accompagnamento su mezzi mobili di persone assistite dai servizi sociali di zona, in analogia con quanto concordato presso la Comunità Montana del Casentino per la stessa fattispecie, tale indennità è quantificata in 300 euro annui;

art. 3 – Durante l’anno 2010 saranno effettuate delle selezioni per progressioni orizzontali nelle categorie B e C come da allegato 1, per un investimento aggiuntivo di risorse stabili pari a 12921,57 euro, per l’anno 2010;

art. 4 – Con decorrenza 1/1/2010 sarà effettuata una selezione per un passaggio da D2 a D3 per un investimento aggiuntivo di risorse stabili pari a 2119,43 euro;

art. 5 – Con decorrenza 1/12/2010 sarà effettuata una selezione per un passaggio da D4 a D5 per un investimento aggiuntivo di risorse stabili pari a 188,86 euro, per l’anno 2010;

art. 6 – I criteri per le selezioni di cui agli artt. 3, 4, e 5 restano quelli già previsti dai precedenti contratti integrativi con la precisazione che le progressioni nelle categoria D interesseranno le aree in cui si realizzeranno corrispondenti riduzioni della quota A così come ridefinita dal successivo art. 7;

art. 7 – La quota A di produttività, già prevista dai precedenti contratti, è confermata con le stesse caratteristiche per l'anno 2009, i relativi importi sono indicati nell’allegato 2, la quota A a partire dal 2010 inizia una fase graduale che porterà al suo superamento entro il 31/12/2012 sempre a causa della legislazione nazionale in materia di lavoro pubblico, gli importi per l'anno 2010 sono indicati nell’allegato 3;

art. 8 – Sulle rimanenti indennità la contrattazione aziendale si riserva d'intervenire entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione del presente contratto con i seguenti obiettivi: Riorganizzazione servizi

esterni con particolare riferimento alla reperibilità o pronta disponibilità degli addetti in caso di eventi che si realizzino al di fuori del normale orario di lavoro, riorganizzazione degli uffici con riferimento ai carichi di lavoro individuali e alle mansioni assegnate rispetto all'inquadramento professionale posseduto anche attraverso l'eventuale introduzione di nuove fattispecie di specifiche responsabilità.

Art. 9 - Tutte le norme contenute nei precedenti CCIA non citate, sono confermate.

Delegazione trattante di parte Pubblica

Delegazione trattante di parte sindacale R.S.U.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dr. Giuseppe Del Pianta

Per le OO.SS. provinciali

C.G.I.L. _____

C.I.S.L. _____

S.U.L.P.M. _____

ALLEGATO 1

DA	A	N. DIPENDENTI	CON EFFETTO DAL
B1	B2	2	01/03/2010
B4	B5	1	01/01/2010
B5	B6	1	01/01/2010
B6	B7	6	01/01/2010
C3	C4	7	01/01/2010
C4	C5	3	01/01/2010

ALLEGATO 2

CATEGORIA	QUOTA "A" 2009
B1/B4	228,48
B3/B6	495,22
B1/B6	456,22
B3/B6	495,22
B3/B6	444,5
B3/B6	444,5
B3/B6	668,23
B3/B5	851,98
B1/B7	97,92
B1/B7	97,92
B3/B7	136,92
B1/B7	97,92
B1/B7	97,92
B1/B7	97,92
B1/B7	97,92
B3/B7	136,92
B3/B7	136,92
C1/C3	307,16
B3/B7	775,29
C1/C3	787,89
C1/C3	787,89
C1/C3	787,89
C1/C3	787,89
C1/C3	787,89
C1/C3	431,31
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
D1/D2	1926,69
D1/D2	971,06
D1/D4	962,2
D1/D2	971,06
C1/C4	800,13
C1/C4	800,13
C1/C4	800,13
B1	133,29
B1	133,29
TOTALE	21797,71

ALLEGATO 3

CATEGORIA	QUOTA "A" 2010
B1/B5	70,28
B3/B7	0
B1/B7	0
B3/B7	0
B3/B7	0
B3/B7	0
B3/B7	0
B3/B6	669,29
B1/B7	277,92
B1/B7	277,92
B3/B7	222,42
B1/B7	97,92
B1/B7	97,92
B1/B7	97,92
B1/B7	97,92
B3/B7	316,92
B3/B7	316,92
C1/C4	0
B3/B7	775,29
C1/C4	266,44
C1/C4	86,44
C1/C4	86,44
C1/C4	86,44
C1/C4	86,44
C1/C4	0
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
C1/C5	418,21
D1/D3	0
D1/D2	971,06
D1/D5	242,68
D1/D2	971,06
C1/C5	39,32
C1/C5	39,32
C1/C5	39,32
B1/B2	0
B1/B2	0
TOTALE	9.997,49